

Réunion d'information sur le projet pilote PBF Rungwe à l'attention des conseils et des équipes de gestions des Hôpitaux dans la Région de Mbeya en Tanzanie

by : Theophil Michael Sule

Traduit par T.Ngoie

Ces réunions visent à diffuser des informations sur la mise en œuvre du projet pilote PBF Rungwe. Il a été monté à travers la présentation du PBF en tant que modèle de financement de la santé, et de leur fournir une rétroaction sur la mise en œuvre de ce projet.

Ces réunions se sont déroulées au niveau des conseils: Pour la ville de Mbeya, Kyela, Mbarali, Ileje, Chunya et Mbozi. C'était une réunion de deux jours pour chaque conseil. Au total 144 membres ont participé. Elle a été réalisée en Juin pour la ville de Mbeya et Octobre 2012 pour les autres Conseils restants.

La présentation était faite par le Coordonnateur zonal PBF en deux parties: i) PBF comme modèle de financement de la santé ; ii) et de la mise en œuvre du projet pilote PBF Rungwe comme (défis, succès et recommandations). Après l'exposé, les membres ont eu des discussions très actives et ouvertes, et ce sont les questions brûlantes soulevées:

- Le gouvernement devrait adopter le programme PBF dans la politique nationale de santé que cela va résoudre le problème de performance et de motivation du personnel ;
- Les institutions de formation en santé devraient avoir le PBF dans leur programme d'études afin que les travailleurs de la santé aient un aperçu sur le modèle de financement de la santé ;
- Le gouvernement devrait travailler sur la séparation des fonctions, de transparence et d'efficacité dans le secteur de la santé ;
- Les conseils et les équipes de gestion des hôpitaux ont besoin de plus de formation sur le sujet pour avoir une compréhension complète du concept et de son application à la prestation de services dans leurs installations ;
- Le personnel doit être orienté sur l'entrepreneuriat afin qu'ils puissent appliquer les principes commerciaux tels que les soins à la clientèle pour l'amélioration de la qualité ;
- Dans un souci d'harmonie, plus de précisions orienterait les questions liées à l'indice bonus au moment de la rémunération du personnel pour minimiser le risque des conflits en milieu de travail ;
- Il est important d'utiliser des sources internes de fonds pour effectuer les approches novatrices du financement de la santé, y compris du PBF, comme selon le bailleur avec une forte chance de miner la viabilité et durabilité des projets ;
- Le gouvernement doit revoir le système de recrutement du personnel et de l'emploi et de laisser le recrutement aux collectivités locales afin d'employer le personnel dont ils ont besoin pour améliorer la reddition de comptes ;

En règle générale, il est apparu que les équipes de gestion sont en faveur d'un changement. Ils aimeront améliorer la prestation des services de santé basée sur la performance en raison de la motivation du personnel. Pourtant, l'hésitation du gouvernement à l'adoption de nouvelles politiques a également été noté que plus nécessaire de plaider dans différents niveaux de prise de décision à partir de l'échelon local à l'échelon national

Les membres de l'équipe ont promis d'appliquer certains principes PBF pour améliorer la prestation des services de santé.

Ci-dessous la photo de groupe du Conseil de la santé et des équipes de gestion des hôpitaux après la réunion du conseil de district de Mbozi.